

# Mieux valoriser son parcours

Publié le 10/01/2023



Un candidat se présente sur scène face au public de recruteurs. © Droits réservés

Les entretiens d'embauche théâtralisés se tenaient jeudi, à La Petite Gaillarde. Ce concept original et humain a fait ses preuves.

Face à un public de recruteurs (\*), les personnes en situation de handicap ou en réinsertion se présentaient et valorisaient ainsi leur parcours, leurs expériences de manière plus humaine, sur la scène de La Petite Gaillarde.

Cette mise en lumière sur scène permet une approche plus réelle car les futurs recruteurs n'ont, dans un premier temps, pas accès au curriculum vitae ou à la lettre de motivation. L'intérêt et la curiosité d'en apprendre plus sur les candidats sont donc bien présents.

Coachés par Guy Coulanjon (président de l'association Lee Voirien), Martine Sabatier et Frédérique Sainnier (intervenantes), les futurs employés ont pu bénéficier de conseils comme le fait de se positionner avec des exercices de langage corporel, travailler la diction, l'articulation, l'aisance, la respiration, la tonalité de la voix, etc. Ces exercices permettent de faire ressortir le côté humain de cette expérience, qui peut entraîner des prises de postes à la clé.

(\*) B & M/anciennement Babou ; Burger King ; Centre France *La Montagne* ; le Conseil départemental ; Inser Adis ; Médicoop ; Pomona TerreAzur Auvergne ; Start People.

**À venir.** Les prochains entretiens d'embauche théâtralisés auront lieu jeudi 23 février, à La Petite Gaillarde (3, rue Gaultier-de-Biauzat). Plus d'informations sur [asso@leevoirien.fr](mailto:asso@leevoirien.fr) ou au 06.64.86.07.56. Les inscriptions sont ouvertes pour les demandeurs d'emploi et les recruteurs.